

**FACHKRÄFTE  
SICHERN**

Intensivkurs  
**„Betrieblicher  
Pflege-Coach“**

in kleinen und mittleren  
Unternehmen (KMU)

**OPTIONAL:  
WEB-SEMINAR  
21.11.19\***

In Kooperation mit:



Landeshauptstadt  
Düsseldorf



Kreis Mettmann



## IHR UNTERNEHMEN STEHT VOR ENTSCHEIDENDEN HERAUSFORDERUNGEN

**Fachkräfte fehlen.** Der Fachkräftemangel wird das Wachstum der deutschen Konjunktur immer weiter ausbremsen. Bereits jetzt bleibt jede dritte Stellenausschreibung kleinerer Unternehmen erfolglos. Bis 2030 sinkt die Zahl der Erwerbspersonen um 2,9 Mio.

**Belegschaft altert.** Innerhalb der letzten 25 Jahre ist das Durchschnittsalter der Beschäftigten um 4,6 Jahre auf 43 Jahre gestiegen. Ab diesem Alter beginnen Mitarbeitende jedoch, ihre Eltern zu pflegen: Über 30% pflegen bereits, 60% rechnen damit. Zusätzlich steigt der Renteneintritt bis 2030 auf 67 Jahre an.

**Neue Gesetzgebung.** Pflegeunterstützungsgeld, Pflegezeit und Familienpflegezeit: Seit Anfang 2015 müssen Unternehmen pflegende Mitarbeitende per Gesetz unterstützen. Dabei steigt die Zahl der Pflegebedürftigen konstant: von 2,63 Mio. in 2013 auf ca. 3,5 Mio. in 2030.

Der Erfolg Ihres Unternehmens hängt von qualifizierten, zufriedenen Mitarbeitenden ab. Viele Mitarbeitende verschweigen ihrem Arbeitgeber, dass sie einen Angehörigen pflegen. Dennoch kann der außergewöhnliche Stress ihre Leistungsfähigkeit massiv beeinträchtigen.

## VORAUSSCHAUEND AGIEREN STATT VERLUSTREICH ZU REAGIEREN

Frauen über 50 Jahre sind immer besser in den Arbeitsmarkt integriert. Dennoch sind gerade sie diejenigen, die ihre Angehörigen pflegen. Eine nachhaltige Personalpolitik, die auch neue Potenzialgruppen für das Unternehmen zu rekrutieren vermag, orientiert sich an den Lebensphasen der Mitarbeitenden. Die Vorteile dieser mitarbeiterorientierten Führungskultur kommen auch Ihrem Unternehmen zugute:

**Sie vermeiden unvorhergesehene Ausfälle:** Die aktive Ansprache des Pflege-Themas im Betrieb beugt einer Überbelastung der Arbeitnehmer vor und stärkt sie.

**Sie bleiben wettbewerbsstark:** Die Leistungsbereitschaft Ihrer Mitarbeitenden steigt mit zunehmender Wertschätzung der Unternehmenskultur.

**Sie bewähren sich als attraktiver Arbeitgeber:** Flexibilisierungsangebote und die gezielte Förderung von Beschäftigten lockt Fachkräfte in Ihr Unternehmen.



**Sicherheit für Mitarbeitende – und somit Mehrwert für das Unternehmen – schaffen wir nur, wenn wir den demografischen Wandel und die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf ernst nehmen und den ersten Schritt tun.**

Sabine Lindner-Möller, Geschäftsführerin  
MECU Metallhalbzeug GmbH & Co. KG, Velbert



## PUNKTEN SIE DOPPELT: WERDEN SIE „BETRIEBLICHER PFLEGE-COACH“

**Sie sind auf das Pflege-Thema strategisch vorbereitet:**

- Sie kennen die Handlungsoptionen vor und während einer pflegebedingten Aus- bzw. Teilzeit.
- Sie überblicken die rechtlichen Rahmenbedingungen.
- Sie können betriebliche Angebote für pflegende Mitarbeitende entwickeln.
- Sie lernen Unternehmen kennen, die bereits erfolgreich Fehl- und Auszeiten minimieren.

**Sie bieten Ihren Mitarbeitenden eine persönliche Ansprache:**

- Pflegende Mitarbeitende können im geschützten Rahmen Gespräche über das sensible Thema führen.
- Gemeinsam finden Sie und Ihre Mitarbeitenden eine geeignete betriebliche Lösung.



## IHRE REFERENTINNEN

### Cornelia Holländer

Organisations- und Demografieberatung



- Referentin im Versorgungsmanagement, BKK Landesverband für Heilberufe
- Pflegemanagement, Hochschule Osnabrück
- Exam. Krankenschwester, Diplom-Kauffrau
- Stress- und Burnout-Beraterin

### Christa Beermann

Demografiebeauftragte im Ennepe-Ruhr-Kreis



- Bildungsarbeit auf Bundes- und kommunaler Ebene
- Leiterin der Kampagne „arbeiten-pflegen-leben“, Ennepe-Ruhr-Kreis
- Diplom-Theologin und -Pädagogin
- Systemischer Coach

## IHRE MODERATORIN

### Leonora Fricker

Kompetenzzentrum Frau und Beruf  
Düsseldorf und Kreis Mettmann



- Ehemalige Leiterin des Programms rebequa zur Förderung der Beschäftigungsfähigkeit von älteren Mitarbeitenden in KMU
- Betriebswirtin B.A., Kommunikationsexpertin
- Betriebliche Pflegelotsin

## FACHKRÄFTE SICHERN – WERDEN SIE „BETRIEBLICHER PFLEGE-COACH“

Ganztägiger Intensivkurs „Betrieblicher Pflege-Coach“ in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU)

- Mettmann, **12. November 2019**, 9–17 Uhr
- Düsseldorf, **28. November 2019**, 9–17 Uhr

### Wer kann teilnehmen?

Geschäftsführende, Personalverantwortliche, Mitarbeitervertretungen aus Unternehmen bis zu 250 Mitarbeitenden

### Teilnahmekosten:

90,00 EUR (1-9 MA) und 180,00 EUR (10-250 MA)  
zzgl. MwSt. je Teilnehmenden

### Anmeldung und Informationen:

Valerie Bauer

Tel.: 0211 - 173 02 27

v.bauer-competentia@zwd.de

<https://erfolgsfaktorfrau.de/beruf-und-pflege/>

## KOSTENFREIES WEB-SEMINAR

21. November 2019, 11-12 Uhr

Informieren Sie sich kurz und prägnant im Web-Seminar: „FACHKRÄFTE SICHERN – Betriebliche Angebote für pflegende Mitarbeitende“. In einer Stunde erhalten Sie die wichtigsten Eckdaten zum Thema und erste Tipps.

Es gelten die Teilnahmebedingungen des Kompetenzzentrums Frau u. Beruf Düsseldorf/Kreis Mettmann in Trägerschaft der Zukunftswerkstatt Düsseldorf GmbH. Diese finden Sie unter [erfolgsfaktorfrau.de](https://erfolgsfaktorfrau.de).

Kompetenzzentrum Frau und Beruf  
Düsseldorf und Kreis Mettmann  
c/o Zukunftswerkstatt Düsseldorf GmbH  
Konrad-Adenauer-Platz 9  
40210 Düsseldorf

Unser Partner:



Trägerschaft:



Ministerium für Heimat, Kommunales,  
Bau und Gleichstellung  
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung