

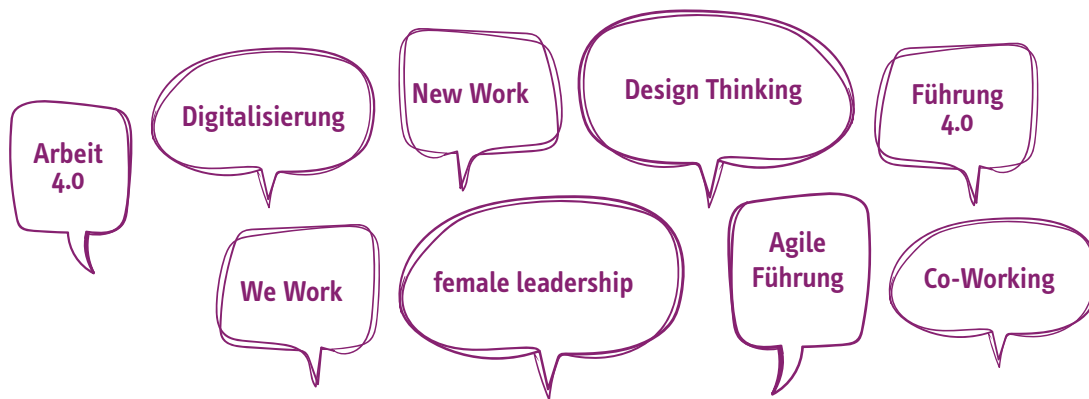
Auf den Punkt! HR-Impulse – DAS ARBEITSBLATT

Führung zwischen Autorität und Augenhöhe

Wie geht Führung in Zeiten von Mitbestimmung, Diversität und Individualisierung?
 Welche "Superkraft" brauchen Führungskräfte heute?

Arbeitswelt und Führung im Fokus – was ist neu?

- Führungskräfte werden stetig mit neuen Trends, Entwicklungstendenzen, Schlagworten und Ideen konfrontiert, wie sie die Arbeit mit ihren Beschäftigten auch in der Zukunft erfolgreich gestalten können:



Die realen Herausforderungen in der Führung heute:

- Veränderung der Erwartungen von Beschäftigten:
 Ein höherer Anspruch an Sinnhaftigkeit und Inhalt der Arbeit sowie Flexibilität ist gewünscht.
- Ein gutes Gehalt reicht als Leistungsanreiz längst nicht mehr aus. Vielseitige Methoden zur Motivation sind gefragt.
- Höhere Eigenverantwortung der Beschäftigten erfordert eine stetige Spannung zwischen Vertrauen und Kontrolle.
- Führung von heterogenen Teams: Menschen unterschiedlichen Alters, Geschlechts, verschiedener Qualifikation und Leistungsfähigkeit und verschieden offen für neue Entwicklungen sind auf einen Nenner zu bringen.
- Koordination von mobiler Arbeit und virtuellen Teams.
- Umgang mit dem Fachkräftemangel: Kreative Lösungen zur Findung und Bindung von Beschäftigten.

Besondere Herausforderungen für Frauen in Führungspositionen:

- Behauptung als Führungskraft mit aller Flexibilität in einem Umfeld, das nach wie vor an vielen Stellen noch von konservativen Rollenbildern geprägt ist.
- Höheres Maß an Intuition und Bauchgefühl wird als Stärke dringend benötigt, dennoch vom Umfeld u. U. als Schwäche interpretiert.



Die neue Arbeitswelt – was bleibt?

- Nach wie vor steht der Mensch im Fokus.
- Die Kern-Bedürfnisse der Menschen haben sich nicht wesentlich verändert.
- Auch heute spielen Wünsche nach Anerkennung, sozialer Bindung, Respekt und finanzieller Sicherheit eine wichtige Rolle.

Die 10 Goldenen Regeln der Führung – jetzt und in Zukunft

1. Aufmerksamkeit
2. Genau Zuhören
3. Authentizität
4. Maximale Information
5. Klare Kommunikation
6. Klare Erwartungen
7. Zuverlässigkeit
8. Ehrlichkeit, Respekt und Integrität
9. Klare Regeln
10. Unterstützung mit Struktur

Welche Superkraft brauchen Führungskräfte?

- In der komplexen neuen Arbeitswelt ist die wichtigste Fähigkeit der Führungskraft: **AUFMERKSAMKEIT**
- Aufmerksamkeit für die einzelne Person
- Erkennen der individuellen Bedürfnisse
- Gestaltung des Arbeitsumfeldes so, dass die individuellen Bedürfnisse berücksichtigt werden und Beschäftigte zu hoher Leistungsfähigkeit angeregt werden.

Frauen punkten als Führungskraft mit einem durchschnittlich höheren Maß an Intuition und Sensibilität für die einzelnen Team-Mitglieder. Ihnen fällt es leichter die „Superkraft“ Aufmerksamkeit zu entwickeln.

Gibt es Fragen? Wir beraten Sie gerne:

E-Mail: competentia@zwd.de / Tel.: 0211 17302 27

Weitere interessante Links und Informationen sowie Quellenangaben haben wir auf unserer Webseite www.erfolgsfaktorfrau.de für Sie zusammengestellt.

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf wird gefördert vom:

Ministerium für Heimat, Kommunales,
Bau und Gleichstellung
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung

in Kooperation mit:



Landeshauptstadt
Düsseldorf



Trägerschaft:

