



Best-Practice KADOMO GmbH
Teamspirit/Mitarbeiterbindung HR-Sprechstunde
02.12.2021



Dein Fahrzeugumrüster.



Kleinhülsen 41, 40721 Hilden | ☎ +49(0)2103 2525900 | ✉ kontakt@kadomo.de

Aus unserer Überzeugung haben wir unseren Firmennamen gemacht. Denn als wir mit

KADOMO gestartet sind, haben wir bereits über viele Jahre Erfahrung beim Umbau von Fahrzeugen für behinderte Menschen und Senioren verfügt. Wir wussten also, dass wir unser Versprechen halten können. Dafür begegnen wir unseren Kunden auf Augenhöhe, hören ihnen genau zu und gehen kreative Wege, um die individuell beste Lösung zu finden. Wir setzen uns immer mit Leidenschaft und unserem ganzen Wissen für maßgeschneiderte Umbauten ein – genau, wie wir es für Freunde und uns selbst tun würden.

Ein wichtiger Teil dieses Konzepts ist das ganzheitliche Denken und Handeln. Wir legen Wert auf nachhaltige Partnerschaften mit unseren Händlern, Lieferanten.

Nachhaltigkeit ist für uns auch bei der Auswahl unserer Mitarbeiter ein wichtiges Kriterium. Wir sind überzeugt davon, dass wir nur dann gut sind, wenn unsere Mitarbeiter nicht nur genau wissen, was sie tun, sondern auch vollkommen hinter ihrer Tätigkeit stehen. Wer sagt denn, dass Arbeit nicht auch Spaß machen darf? Wir stellen unter Beweis, dass innovative Ideen sich gleichzeitig wirtschaftlich umsetzen lassen und die Lebensqualität aller Beteiligten erhöhen können.

Auch nachhaltiges Handeln für die Umwelt ist ein wichtiges Kernthema unseres Unternehmens. Sei es in der sparsamen Nutzung von Rohstoffen, Wasser und Energie wie auch in der Entsorgung. Das hilft uns, aber auch unseren Zulieferern und vor allem unseren Kunden.

Damit das auch in Zukunft möglich sein wird, arbeiten wir beständig an neuen Ideen. Aus Tausenden von Aspekten, die unsere Kunden einbringen, die neue Fahrzeugmodelle erfordern, die durch Gesetze und Vorschriften umgesetzt werden müssen und die unsere Ingenieure entwickeln, bauen wir an der Mobilität von morgen. Manchmal sind die Kleinigkeiten, manchmal aber auch revolutionär neue Produkte. Dabei ist unser Maßstab stets unser hoher Qualitätsanspruch. Den lassen wir uns von der ersten Stunde an durch das Qualitätsmanagement-System nach DIN EN ISO 9001 zertifizieren und den bestätigt uns tagtäglich der TÜV.

Referenzen:

- ✓ Qualitätsmanagement zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
- ✓ HIER AUSGEZEICHNET ARBEITEN – Zertifikat für wegweisende Unternehmenskultur (Kompetenzzentrum Frau und Beruf & IHK Düsseldorf)
- ✓ Anerkanntes Integrationsprojekt des Landschaftsverband Rheinland (LVR)
- ✓ Ford QVM-Partner für mehr Mobilität
- ✓ „Qualified VanPartner“ der Daimler AG
- ✓ Zertifizierter Umrüster der RENAULT AG
- ✓ IntegratedPartner der Volkswagen Nutzfahrzeuge AG
- ✓ Partner des FIAT Autonomy-Programms
- ✓ Verband der Fahrzeugumrüster für mobilitätseingeschränkte Personen e.V.
- ✓ European Mobility Group (EMG)

Kommunikation

Das nach außen präsentierte Arbeitgeberimage, muss sich auch intern bewahrheiten.
Gute Kommunikation bildet die Basis einer engen Beziehung zu den Mitarbeitern.

Erfolgreicher Teamspirit entsteht durch:

- ✓ Offene, vertrauensvolle und respektvolle Kommunikation zu den Mitarbeitern
- ✓ Regelmäßig Feedback geben
- ✓ Leistung der Mitarbeiter nicht nur als selbstverständlich hinnehmen
- ✓ Freiraum zur kreativen Entfaltung anbieten
- ✓ Wechselnde, herausfordernde Arbeiten in einem attraktiven sozialen Umfeld anbieten
- ✓ Offenheit und Bereitschaft zur Weiterentwicklung
- ✓ Erfolge gemeinsam feiern
- ✓ Durchhaltevermögen

Beispiele zur Mitarbeiterbindung:

- ✓ Internes Mentoring
- ✓ Schulungen & Weiterbildung
- ✓ Ausbau von Zusatzqualifikationen
- ✓ Gesundheitstage & Gesundheits-Check-Up's
- ✓ Impfaktionen
- ✓ Betriebliche Altersversorgung
- ✓ Betriebliche Krankenversicherung
- ✓ Rabatte für Fitnessstudios, Wellness
- ✓ Home-Office
- ✓ Flexible Arbeitszeiten

Erfolgreicher Teamspirit entsteht durch:

- ✓ Mitarbeiter durch ein ansprechendes Arbeitsumfeld motivieren
- ✓ Mitbestimmung zur Gestaltung des Arbeitsumfelds
- ✓ Nutzung von guten und funktionierenden Arbeitsmitteln
- ✓ Kommunikation auf Augenhöhe
- ✓ Findung von durchsetzbaren Kompromissen
- ✓ Klare Rollenverteilung
- ✓ Rücksichtsvoller Umgang, damit jeder seine Ideen einbringen kann

Beispiele zur Mitarbeiterbindung:

- ✓ Kostenlose Getränke & Obstkörbe
- ✓ Gemeinsame Essenspausen
- ✓ Parkplätze für Mitarbeiter
- ✓ Ansprechende Sozialräume anbieten
- ✓ Betriebsfeiern
- ✓ Weihnachtsfeiern mit Familie und Freunden
- ✓ Erholungshilfen
- ✓ Essenszulagen
- ✓ Fahrtkostenzuschüsse
- ✓ Mobilgeräte (Firmenhandy, Tablet etc.)
- ✓ Personalrabatte für eigene Produkte / Dienstleistungen