

ICH BIN BETRIEBLICHER PFLEGE-COACH, ...



... weil wir für alle Belange unserer Mitarbeitenden ein offenes Ohr haben.“

Inga Heuel
HR Managerin
auxmoney GmbH



... weil wir in einem hochkompetitiven Wettbewerbsumfeld als Arbeitgeber attraktiv sein wollen.“

Eva-Christina Bergmeister
Personal- & Geschäftsentwicklung
anyMOTION GRAPHICS GmbH



... weil eine pflegesensible Unternehmenskultur zur Familienfreundlichkeit in Unternehmen dazugehört.“

Stephan Jäger
Berater für Fachkräftesicherung
IHK zu Düsseldorf



FACHKRÄFTE SICHERN – WERDEN SIE „BETRIEBLICHER PFLEGE-COACH“

Ganztägiger Intensivkurs „Betrieblicher Pflege-Coach“ in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Düsseldorf am **18. Mai** und **19. Oktober**, 9-17 Uhr.

Wer kann teilnehmen?

Geschäftsführende, Personalverantwortliche, Mitarbeitervertretungen aus Unternehmen bis zu 250 Mitarbeitenden

Referentinnen:

Cornelia Holländer, Organisation und Demografieberatung
Christa Beermann, Demografiebeauftragte im Ennepe-Ruhr-Kreis

Teilnahmekosten:

90,00 EUR (1-9 MA) und 180,00 EUR (10-250 MA)
zzgl. MwSt. je Teilnehmenden

Anmeldung und Informationen:

Julia Pütz, Tel.: 0211 - 173 02 27 | competentia@zwd.de
erfolgsfaktorfrau.de/pflege-coach

NEUE WEB-SEMINAR-REIHE

„Pflege-KnowHow in KMU: Wissen aufbauen und Pflege-Management erfolgreich starten“ Informieren Sie sich kurz und prägnant in drei Web-Seminaren und erhalten Sie die wichtigsten Tipps für Ihr individuelles, betriebliches Pflege-Management! erfolgsfaktorfrau.de/pflege-knowhow

Es gelten die Teilnahmebedingungen des Kompetenzzentrums Frau u. Beruf Düsseldorf/Kreis Mettmann in Trägerschaft der Zukunftswerkstatt Düsseldorf GmbH. Diese finden Sie unter erfolgsfaktorfrau.de.

Kompetenzzentrum Frau und Beruf
Düsseldorf und Kreis Mettmann
c/o Zukunftswerkstatt Düsseldorf GmbH
Konrad-Adenauer-Platz 9
40210 Düsseldorf

Unser Partner:  IHK
Düsseldorf

Trägerschaft:
 ZWD
Zukunftswerkstatt
Düsseldorf

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf wird gefördert von:
Ministerium für Heimat, Kommunales,
Bau und Gleichstellung
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung

Stand: April 2022

 **Competentia** NRW
KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF
DÜSSELDORF/KREIS METTMANN

Foto: ddp-photos/presmaster



FACHKRÄFTE
SICHERN

Intensivkurs
„Betrieblicher
Pflege-Coach“

in kleinen und mittleren
Unternehmen (KMU)

NEUE WEB-
SEMINARE
2022*

In Kooperation mit:



Landeshauptstadt
Düsseldorf





IHR UNTERNEHMEN STEHT VOR ENTSCHEIDENDEN HERAUSFORDERUNGEN

Fachkräfte fehlen. Der Fachkräftemangel wird das Wachstum der deutschen Konjunktur immer weiter ausbremsen. Bereits jetzt bleibt jede dritte Stellenausschreibung kleinerer Unternehmen erfolglos. Bis 2030 sinkt die Zahl der Erwerbspersonen um 2,9 Mio.

Belegschaft altert. Innerhalb der letzten 25 Jahre ist das Durchschnittsalter der Beschäftigten um 4,6 Jahre auf 43 Jahre gestiegen. Ab diesem Alter beginnen Mitarbeitende jedoch, ihre Eltern zu pflegen: Über 30% pflegen bereits, 60% rechnen damit. Zusätzlich steigt der Renteneintritt bis 2030 auf 67 Jahre an.

Neue Gesetzgebung. Pflegeunterstützungsgeld, Pflegezeit und Familienpflegezeit: Seit Anfang 2015 müssen Unternehmen pflegende Mitarbeitende per Gesetz unterstützen. Dabei steigt die Zahl der Pflegebedürftigen konstant: von 2,63 Mio. in 2013 auf ca. 3,5 Mio. in 2030.

Der Erfolg Ihres Unternehmens hängt von qualifizierten, zufriedenen Mitarbeitenden ab. Viele Mitarbeitende verschweigen ihrem Arbeitgeber, dass sie einen Angehörigen pflegen. Dennoch kann der außergewöhnliche Stress ihre Leistungsfähigkeit massiv beeinträchtigen.

VORAUSSCHAUEND AGIEREN STATT VERLUSTREICH ZU REAGIEREN

Frauen über 50 Jahre sind immer besser in den Arbeitsmarkt integriert. Dennoch sind gerade sie diejenigen, die ihre Angehörigen pflegen. Eine nachhaltige Personalpolitik, die auch neue Potenzialgruppen für das Unternehmen zu rekrutieren vermag, orientiert sich an den Lebensphasen der Mitarbeitenden. Die Vorteile dieser mitarbeiterorientierten Führungskultur kommen auch Ihrem Unternehmen zugute:

Sie vermeiden unvorhergesehene Ausfälle: Die aktive Ansprache des Pflege-Themas im Betrieb beugt einer Überbelastung der Arbeitnehmer vor und stärkt sie.

Sie bleiben wettbewerbsstark: Die Leistungsbereitschaft Ihrer Mitarbeitenden steigt mit zunehmender Wertschätzung der Unternehmenskultur.

Sie bewähren sich als attraktiver Arbeitgeber: Flexibilisierungsangebote und die gezielte Förderung von Beschäftigten lockt Fachkräfte in Ihr Unternehmen.



Sicherheit für Mitarbeitende – und somit Mehrwert für das Unternehmen – schaffen wir nur, wenn wir den demografischen Wandel und die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf ernst nehmen und den ersten Schritt tun.

Sabine Lindner-Möller, Geschäftsführerin
MECU Metallhalbzeug GmbH & Co. KG, Velbert



PUNKTEN SIE DOPPELT: WERDEN SIE „BETRIEBLICHER PFLEGE-COACH“

Sie sind auf das Pflege-Thema strategisch vorbereitet:

- Sie kennen die Handlungsoptionen vor und während einer pflegebedingten Aus- bzw. Teilzeit.
- Sie überblicken die rechtlichen Rahmenbedingungen.
- Sie können betriebliche Angebote für pflegende Mitarbeitende entwickeln.
- Sie lernen Unternehmen kennen, die bereits erfolgreich Fehl- und Auszeiten minimieren.

Sie bieten Ihren Mitarbeitenden eine persönliche Ansprache:

- Pflegende Mitarbeitende können im geschützten Rahmen Gespräche über das sensible Thema führen.
- Gemeinsam finden Sie und Ihre Mitarbeitenden eine geeignete betriebliche Lösung.

