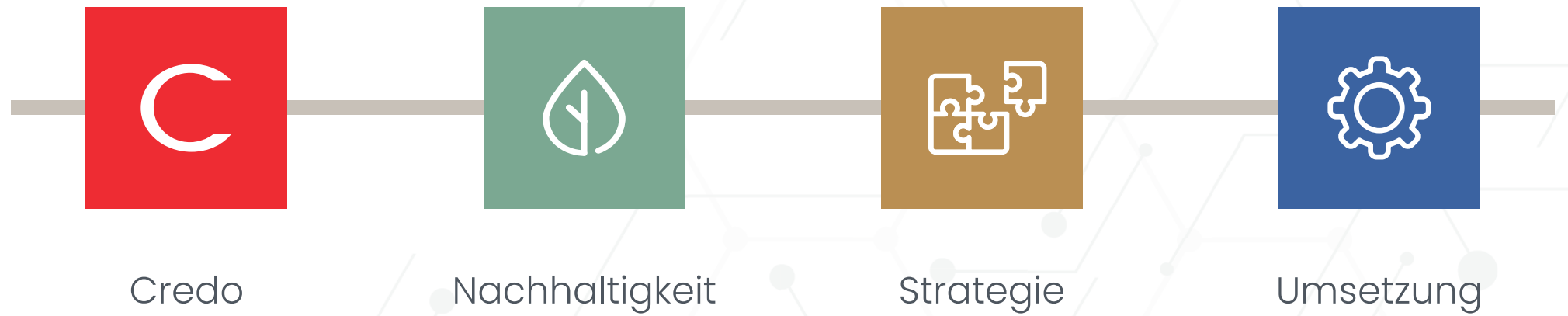


CREDO IM FOKUS

2022



AGENDA



WER WIR SIND

47 Mitarbeiter

Inhabergeführtes
Familienunternehmen
in 5. Generation



FEMALE LEADERSHIP
SEIT DEZEMBER

1991

WER WIR WAREN

Gründungsstandort



Verkaufsstand



Messestand

Die Jahre nach
1924

ÜBER CREDO

05

1 Führender Hersteller
von Maniküre- &
Pediküre Artikeln

2 Fast 100 Jahre
Knowhow & Erfahrung

3 238 Katalog-Artikel
im Sortiment

4 Über 600 Kunden

5 In mehr als 60 Ländern
vertreten

6 Eigene, hochmoderne
Produktion in
Deutschland

7 Höchste Qualität &
Präzision durch eigenen
Werkzeugbau

Credo
Quality First - Since 1924

LEITENDE GEDANKEN UND STARKE ZAHLEN



Das Unternehmen hat eine soziale Verantwortung gegenüber den Mitarbeitenden, Kunden, Partnern Lieferanten und der Umwelt.

Gabriele Kracht,
Geschäftsführerin



faire Bezahlung

Flexible
Arbeitszeiten

betriebliche
Altersvorsorge

Weiterbildung

≈ 67%

Frauenanteil

≈ 33%

Betriebszugehörigkeit
über 10 Jahre

≈ 17%

Betriebszugehörigkeit
über 30 Jahre

10 neue Mitarbeitende in den letzten **12 Monaten** • Ø-Alter: **48 Jahre** • Ø-Betriebszugehörigkeit **12 Jahre**

Ziel: langfristige Mitarbeiterbindung & attraktiver Arbeitgeber sein und bleiben

CREDO GOES GREEN NACHHALTIGKEIT

Ausstattung

- ✓ seit 3 Jahren eine Photovoltaikanlage
- ✓ auf LEDs umgerüstet
- ✓ Härteanlage, die ohne Gas funktioniert
- ✓ Klimaanlage auch in der Produktion, Steuerung über Wärmepumpen

Verpackung

- ✓ Blisterhauben bestehen aus Mais
- ✓ Produkte aus brasilianischem Zuckerrohr
- ✓ Backingcards bestehen aus recyceltem Papier

Mobilität

- ✓ Umstellung unseres Fuhrparks auf Hybrid-Fahrzeuge mit hauseigener Ladestation



Maßnahmen unserer Mitarbeiterbindung

ARBEITSPLATZ

- ✓ ergonomische und technische hochwertige Arbeitsmittel und IT-Ausrüstung

ARBEITSZEIT

- ✓ Gleit- und Teilzeit (auch für Männer)
- ✓ Langzeit Arbeitszeitkonten, Überstundenregelungen
- ✓ 4-Tage Woche (Probeweise in der Produktion)

ARBEITSORT

- ✓ Klimatisierte Einzel- / Doppelbüros
- ✓ Arbeiten im mobilen Office möglich

WEITERENTWICKLUNG

- ✓ Aus- und Weiterbildung

- ✓ "WeQ"

- ✓ regelmäßige Mitarbeitergespräche

FÜHRUNGSLEITLINIEN

- ✓ Respekt, Fairness, Vertrauen, Ehrlichkeit und Loyalität

VORSORGE

- ✓ Gesundheit (JobRad Leasing)
- ✓ kostenlose Getränke
- ✓ Betriebliche Altersvorsorge

SPASSFAKTOR

- ✓ kleine und große Events
- ✓ Freitags-Frühstück zum Austausch

PERSONAL STRATEGIE

HELFER

- ✓ Digitalisierung
- ✓ zuverlässige Mitarbeiter
- ✓ Prozessoptimierung
(Lager- und Materialfluss)
- ✓ externe Dienstleister

HÜRDEN

- ✓ Digitalisierung
- ✓ rechtliche
Rahmenbedingungen
- ✓ Budgeteinschätzungen
- ✓ Kommunikation

Maximales Engagement für das Wohlbefinden jedes Einzelnen

- ✓ erhöht die Zufriedenheit
- ✓ steigert die Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft
- ✓ fördert die langfristige Mitarbeiterbindung

Die Krise hat unser Unternehmen nach vorne gebracht.

Gabriele Kracht,
Geschäftsführerin





JESSIKA PRESTIN • 39 JAHRE • VERHEIRATET UND EIN SOHN (12)

LEBENSVERÄNDERUNG

- ✓ seit 6 Jahren bei Credo (ab Einschulung)
- ✓ 5 1/2 Jahre Job-Sharing mit "Best Agerin"
- ✓ Homeoffice und Homeschooling während der Pandemie
- ✓ Flexible Arbeitszeiten und Arbeitseinteilung

KOMPETENZERWEITERUNG

- ✓ Tausch des Aufgabengebiets inkl. Aus- und Weiterbildung
- ✓ Einführung „WeQ“



WIR SAGEN
DANKE

credo
Quality First - Since 1924