



Bewerbungsbogen für das Zertifikat HIER AUSGEZEICHNET ARBEITEN

Unternehmensbezogene Daten

Firmenname

Straße, Hausnummer

Postleitzahl, Ort

Ansprechperson

Telefon

E-Mail

Website

Rechtsform

Branche

Das Kompetenzzentrum
wird gefördert vom

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen



In Kooperation mit



Trägerschaft





Bewerbungsbogen

Unternehmensbezogene Daten

		Gesamt	Weiblich	Männlich	Divers
Eigenbeiträge der Unternehmen (gestaffelt nach Anzahl der Beschäftigten)	Anzahl der Beschäftigten				
bis zu 9 Beschäftigte: 1.000 Euro	Besitzt Ihr Unternehmen mehr als einen Standort?				
10 – 49 Beschäftigte: 1.500 Euro	- Falls ja, wie viele und wo?				
50 – 149 Beschäftigte: 2.400 Euro	- Wie viele Beschäftigte hat jeder Standort?				
150 – 249 Beschäftigte: 3.000 Euro					
250 – 499 Beschäftigte: 4.200 Euro					
500 – 999 Beschäftigte: 5.400 Euro					
ab 1.000 Beschäftigte: 6.600 Euro					

Bewerbungsfragen

Bewerbungsfrage 1

Warum ist Ihnen das Thema familien- und personalorientierte Unternehmenskultur in Ihrem Unternehmen wichtig?



Bewerbungsbogen

Bewerbungsfragen

Orientierungshilfe Frage 2

- Was sind Ihre Unternehmenswerte?
- Verankerung im Leitbild der „gelebten Werte“
- Personal- und Familienorientierung wird in der Praxis vorgelebt
- Haben Sie in Ihrem Unternehmen Vorbilder?

Bewerbungsfrage 2

Wie würden Sie Ihre Unternehmenskultur beschreiben?
Was zeichnet Ihre Unternehmenskultur positiv aus?

Nennen Sie bitte hierzu drei Beispiele.

Orientierungshilfe Frage 3

- Zum Beispiel:
- Jobsharing-Modelle
 - Flexible Pausenregelungen
 - mobiles Arbeiten
 - Mentoring
 - Führung in Teilzeit
 - Partizipation an Entscheidungsprozessen
 - Fort- und Weiterbildung
 - Familientag/Gesundheitstage
 - Eltern-Kind-Arbeitszimmer
 - Pflege-Coach

Bewerbungsfrage 3

Welche Themen innerhalb der Unternehmenskultur wollen Sie zukünftig weiterentwickeln?

Orientierungshilfe Frage 4

- Was hebt Sie von anderen Unternehmen ab?
- Für was wird Ihr Unternehmen von Ihren Beschäftigten gelobt?

Bewerbungsfrage 4

Was macht Sie als Arbeitgeber attraktiv?



Bewerbungsbogen

Bewerbungsfragen

Orientierungshilfe Frage 5

Zum Beispiel:

- Hausmitteilungen, Rund-
mails, schwarzes Brett,
Info-Bildschirme
- Öffentlichkeitsarbeit,
Employer Branding
- Betriebsfeste und -ausflüge
- Tag der offenen Tür, Berufs-
messen etc.

Orientierungshilfe Frage 6

Zum Beispiel:

- Kinderbetreuungs-
kostenzuschuss
- Ferienbetreuung
- Eigenes Kinder-
betreuungsangebot
- Berücksichtigung der
Bedarfe von
Alleinerziehenden
- Flexible Freistellung im
akuten Bedarfsfall bei
pflegenden Angehörigen
- Arbeitszeitkonten
- lebensphasenorientierte
Arbeitszeitgestaltung
- alternierende Telearbeit

Bewerbungsfrage 5

Wie kommunizieren Sie
intern und extern Ihre
attraktive Unternehmens-
kultur?

Bewerbungsfrage 6

Welche konkreten Maß-
nahmen/Angebote bietet
Ihr Unternehmen für die
Vereinbarkeit von Privat-
und Berufsleben?

Bitte senden Sie den Bewerbungsbogen an:

Katrin Sagebaum, k.sagebaum-competentia@zwd.de

Mit der Zusendung des Bewerbungsbogens stimmen Sie der angehängten Daten-
schutzerklärung zu.