



## Bewerbungsbogen für das Zertifikat HIER AUSGEZEICHNET ARBEITEN

### Unternehmensbezogene Daten

Firmenname

Straße, Hausnummer

Postleitzahl, Ort

Ansprechperson

Telefon

E-Mail

Webseite

Rechtsform

Branche

Das Kompetenzzentrum  
wird gefördert vom

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen



In Kooperation mit



Landeshauptstadt  
Düsseldorf



Kreis Mettmann

Trägerschaft





## Bewerbungsbogen

### Unternehmensbezogene Daten

	Gesamt	Weiblich	Männlich	Divers
Eigenbeiträge der Unternehmen (gestaffelt nach Anzahl der Beschäftigten)				
Bis zu 9 Beschäftigte: 1.000 Euro				
10 – 49 Beschäftigte: 1.500 Euro				
50 – 149 Beschäftigte: 2.400 Euro				
150 – 249 Beschäftigte: 3.000 Euro				
250 – 499 Beschäftigte: 4.200 Euro				
500 – 999 Beschäftigte: 5.400 Euro				
Ab 1.000 Beschäftigte: 6.600 Euro				
Anzahl der Beschäftigten				
Besitzt Ihr Unternehmen mehr als einen Standort?				
- Falls ja, wie viele und wo?				
- Wie viele Beschäftigte hat jeder Standort?				



## Bewerbungsfragen

### Bewerbungsfrage 1

Warum ist Ihnen das Thema familien- und personalorientierte Unternehmenskultur in Ihrem Unternehmen wichtig?

Was versprechen Sie sich vom Zertifikat HIER AUSGEZEICHNET ARBEITEN?

### Orientierungshilfe Frage 2

- Was sind Ihre Unternehmenswerte?
- Verankerung im Leitbild des Unternehmens
- Personal- und Familienorientierung wird in der Praxis vorgelebt
- Was hebt Sie von anderen Unternehmen ab?
- Für was wird Ihr Unternehmen von Ihren Beschäftigten gelobt?

### Bewerbungsfrage 2

Wie würden Sie Ihre Unternehmenskultur beschreiben?

Was macht Ihr Unternehmen für aktuelle und potentielle Mitarbeitende attraktiv?



### **Orientierungshilfe Frage 3 & 4**

Zum Beispiel:

- Jobsharing-Modelle
- Lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung
- Arbeitszeitkonten
- Mobiles Arbeiten
- Führung in Teilzeit
- Familientag/Gesundheitstage
- Kontaktpflege während der Elternzeit
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Kinderbetreuungskostenzuschuss
- Ferienbetreuung
- Eigenes Kinderbetreuungsangebot
- Berücksichtigung der Bedarfe von Alleinerziehenden
- Bereitstellung von Informationen, Checklisten und Broschüren für Beschäftigte mit Pflegeverantwortung
- Flexible Freistellung im akuten Bedarfsfall bei pflegenden Angehörigen
- Partizipation an Entscheidungsprozessen
- Fort- und Weiterbildung
- Mentoring

### **Bewerbungsfrage 3**

Welche konkreten Maßnahmen/Angebote bietet Ihr Unternehmen für die Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben?

### **Bewerbungsfrage 4**

Welche Themen innerhalb der Unternehmenskultur wollen Sie weiterentwickeln?

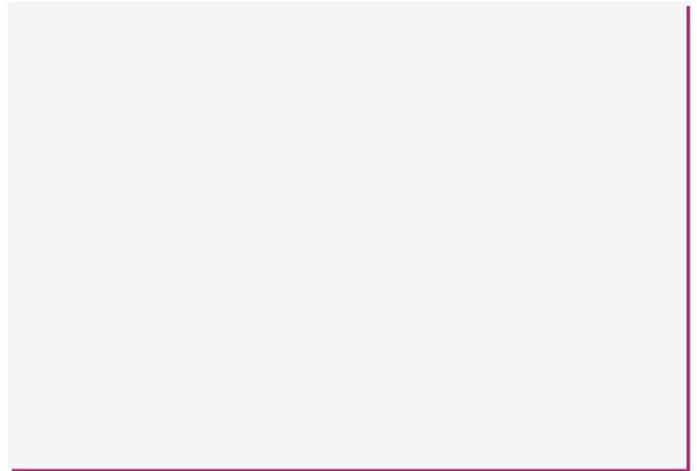
### **Orientierungshilfe Frage 5**

Zum Beispiel:

- Hausmitteilungen, Rund-  
mails, schwarzes Brett,  
Info-Bildschirme
- Öffentlichkeitsarbeit,  
Employer Branding
- Betriebsfeste und -ausflüge
- Tag der offenen Tür, Berufs-  
messen etc.

### **Bewerbungsfrage 5**

Wie kommunizieren Sie  
intern und extern Ihre  
attraktive Unternehmens-  
kultur?



Bitte senden Sie den Bewerbungsbogen an: **Katrin Sagebaum, [k.sagebaum-competentia@zwd.de](mailto:k.sagebaum-competentia@zwd.de)**  
Mit der Zusendung des Bewerbungsbogens stimmen Sie der angehängten Datenschutzerklärung zu.

